

Recrutement International et Placement de Personnel

direction@theholypeak.com – www.theholypeak.com

Tel : +229 0140569261

Program as per agreement Annexure

URGENT HIRING – BUS DRIVERS (D Licence) – Latvia

Our client, a well-established public transport company in **Latvia**, is looking for **20 experienced Bus Drivers** to join their growing team.

Position Details

- **Job Title:** Bus Driver (D Licence)
- **Vacancies:** 20
- **Location:** Latvia
- **Employment Type:** Full-time, Direct Employment with the Company

Salary & Benefits

- **Net Salary:** €1,350 per month
- **Overtime:** Paid at **1.5 times** the normal hourly rate
- **Performance Bonus:** As per company policy
- **Paid Annual Leave & Sick Leave:** As per Latvian Labour Law
- **Accommodation:** Company-provided (low-cost accommodation near the depot)
- **Working Clothes:** Provided by the company
- **Latvian Language Training:** Candidates must learn **Latvian (A1 level)**. The company will provide language training up to **B1 level**.
- **Food:** Not provided

After arriving in Latvia, each driver will be required to convert their driving licence and complete the mandatory training in accordance with European regulations. The entire process is expected to take approximately **30 to 45 days**, and the total cost is around **€2,300**.

The hiring company will initially cover the full cost of the licence conversion and training. However, this amount will be recovered from the employee's salary through monthly deductions of **€200** until the full amount has been repaid.

Key Responsibilities

Recrutement International et Placement de Personnel

direction@theholypeak.com – www.theholypeak.com

Tel : +229 0140569261

- Safely operate buses and transport passengers according to scheduled routes.
- Ensure the safety and comfort of all passengers during the journey.
- Perform pre-trip and post-trip vehicle inspections.
- Comply with Latvian road traffic regulations and company policies.
- Communicate professionally with dispatchers, passengers, and colleagues.
- Keep the assigned vehicle clean and in good operating condition.
- Provide excellent customer service and maintain punctuality.

Candidate Requirements

- Valid **D Category Driving Licence** or an **International Bus Driving Licence**.
- Minimum **3 years of proven experience** as a Bus Driver.
- Good spoken and written English.
- Responsible, reliable, and able to work independently.
- Good organisational and time-management skills.
- Willingness to work flexible schedules when required.

Mandatory Eligibility Criteria

Applicants **must**:

1. Have **at least 3 years of experience** as a Bus Driver.
2. Possess a valid **D Category Driving Licence**.
3. Be able to communicate in **English**.
4. Submit a **10-minute video** demonstrating their bus driving skills.
5. Be willing to relocate to Latvia and complete the required Latvian language training.

The employer prefers candidates between 30 and 50 years of age who are hard-working, reliable, accurate, and committed to maintaining high standards of safety and professionalism.

Work Permit & Candidate Costs for Latvia

Work Permit Process

The work permit application will be processed through the official Latvia Government approx. 4 to 5 Month

Candidate Expenses

Recrutement International et Placement de Personnel

direction@theholypeak.com – www.theholypeak.com

Tel : +229 0140569261

The following expenses must be paid directly by the candidate:

- VFS (Visa Facilitation Services) fees
- Travel insurance
- Flight ticket

Recruitment Service Fee

Stage	Amount
At document submission	€1,000
After visa approval	€1,300
Total Recruitment Service Fee	€2,300

Important Notes

- Visa fees, VFS charges, travel insurance, and flight tickets are **not included** in the recruitment service fee and must be paid separately by the candidate.
- Only shortlisted candidates who meet the employer's requirements will be processed for the work permit and visa application.
- The recruitment service fee is payable in two stages as outlined above.

Visa Refusal or Candidate Withdrawal

In the event that:

- the candidate's visa application is refused due to false information, forged documents, or failure to meet visa requirements;
- the candidate withdraws after receiving the offer letter or after the work permit has been approved; or
- the candidate fails to submit the visa application after the work permit has been issued,

a **non-refundable charge of €600** will apply to cover employer losses, work permit processing, administrative expenses, legal documentation, and other associated costs.

This condition is mandatory and must be accepted by the candidate before the application process begins.

RECRUTEMENT URGENT – CHAUFFEURS DE BUS (Permis D) – Lettonie

Notre client, une entreprise de transport public bien établie en Lettonie, recherche

20 chauffeurs de bus expérimentés pour rejoindre son équipe en pleine expansion.

Détails du poste

-) Intitulé du poste : Chauffeur de bus (Permis D)
-) Nombre de postes à pourvoir : 20
-) Lieu : Lettonie
-) Type de contrat : CDI à temps plein

Rémunération et avantages

-) Salaire net : 1 350 € par mois
-) Heures supplémentaires : Majorées de 50 % du taux horaire normal
-) Prime de performance : Selon la politique de l'entreprise
-) Congés payés annuels et congés maladie : Conformément à la législation du travail lettone
-) Logement : Fourni par l'entreprise (logement à tarif réduit à proximité du dépôt)
-) Vêtements de travail : Fournis par l'entreprise
-) Formation linguistique en letton : Niveau A1 requis. L'entreprise assurera une formation linguistique jusqu'au niveau B1.
-) Repas : Non fournis

Après leur arrivée en Lettonie, chaque conducteur devra faire convertir son permis de conduire et suivre la formation obligatoire conformément à la réglementation européenne. L'ensemble du processus devrait prendre entre 30 et 45 jours, pour un coût total d'environ 2 000 €.

L'entreprise de recrutement prendra initialement en charge l'intégralité des frais de conversion du permis et de formation. Toutefois, ce montant sera déduit du salaire de l'employé par prélèvements mensuels de 200 € jusqu'à son remboursement complet.

Principales responsabilités

-) Conduire les bus en toute sécurité et transporter les passagers selon les itinéraires prévus.

Recrutement International et Placement de Personnel

direction@theholypeak.com – www.theholypeak.com

Tel : +229 0140569261

-) Garantir la sécurité et le confort de tous les passagers pendant le trajet.
-) Effectuer les contrôles du véhicule avant et après chaque trajet.
-) Respecter le code de la route letton et les politiques de l'entreprise.
-) Communiquer de manière professionnelle avec les régulateurs, les passagers et les collègues.
-) Maintenir le véhicule attribué propre et en bon état de fonctionnement.
-) Fournir un excellent service client et respecter les horaires.
-) Profil recherché
-) Permis de conduire de catégorie D valide ou permis de conduire international pour autobus.
-) Minimum 3 ans d'expérience confirmée en tant que conducteur d'autobus.
-) Maîtrise de l'anglais (oral et écrit).
-) Responsable, fiable et autonome.
-) Bonnes compétences organisationnelles et de gestion du temps.
-) Disponibilité pour travailler selon des horaires flexibles.

Critères d'admissibilité obligatoires

Les candidats doivent :

1. Avoir au moins 3 ans d'expérience en tant que conducteur d'autobus.
2. Être titulaire d'un permis de conduire de catégorie D valide.
3. Maîtriser l'anglais.
4. Soumettre une vidéo de 10 minutes démontrant leurs compétences de conduite d'autobus.
5. Être disposés à s'installer en Lettonie et à suivre la formation linguistique lettone requise.

L'employeur privilégie les candidats âgés de 30 à 50 ans, travailleurs, fiables, rigoureux et attachés au maintien de normes élevées en matière de sécurité et de professionnalisme. Permis de travail et frais pour les candidats en Lettonie

Procédure de permis de travail

La demande de permis de travail sera traitée par le gouvernement letton (délai : environ 4 à 5 mois).

Frais à la charge du candidat

Les frais suivants sont à la charge du candidat :

-) Frais VFS (Services de facilitation des visas)

Recrutement International et Placement de Personnel

direction@theholypeak.com – www.theholypeak.com

Tel : +229 0140569261

-) Assurance voyage
-) Billet d'avion

Frais de recrutement

Montant par étape

1 000 € à la soumission du dossier

1 300 € après l'obtention du visa

Total des frais de recrutement : **2 300 €**

Remarques importantes

-) Les frais de visa, les frais VFS, l'assurance voyage et les billets d'avion ne sont pas inclus dans les frais de recrutement et doivent être réglés séparément par le candidat.
-) Seuls les candidats présélectionnés répondant aux critères de l'employeur verront leur dossier traité pour l'obtention du permis de travail et du visa.
-) Les frais de recrutement sont payables en deux étapes, comme indiqué ci-dessus.

Refus de visa ou retrait du candidat

Dans les cas suivants :

-) le refus de la demande de visa du candidat pour cause de fausses informations, de documents falsifiés ou de non-respect des conditions d'obtention du visa ;
-) le retrait du candidat après réception de la lettre d'offre ou après approbation du permis de travail ; ou
-) le défaut de dépôt de la demande de visa après délivrance du permis de travail,

Des frais non remboursables de 1000 € seront appliqués afin de couvrir les pertes de l'employeur, les frais de traitement du permis de travail, les frais administratifs, les frais de documentation juridique et autres frais connexes.

Cette condition est obligatoire et doit être acceptée par le candidat avant le début de la procédure de demande.